

Notulen GMR vergadering 07-06-2016

Plaats: OBS Kudelstaart

ONDERDEEL
<i>Vergaderpunten</i>
<p>1. Opening en mededelingen /schriftelijke mededelingen</p> <p>Fijn dat de bijlage genummerd zijn.</p> <p>De naam van de nieuwe directeur van de Samen Een staat verkeerd in de mededeling.</p>
<i>GMR</i>
<p>2. concept notulen 19 april 2016</p> <p>Het strategisch beleidsplan is nog niet afgetekend door de GMR. Aangezien dit verzoek nog niet is ingediend, gebeurt dat nog niet.</p> <p>De verdere genoemde punten worden direct aangepast.</p>
<p>3. Update actiepunten</p> <p>Werkgroepenlijst is nog niet ingevuld.</p>
<i>Organisatie</i>
<p>4. Het aanbestedingsbeleid</p> <p>Het document aanbestedingsbeleid is nu in orde.</p>
<p>5. Vastgestelde BestuursFormatiePlan</p> <p>Er vallen ondanks de krimp geen gedwongen ontslagen. Zeven leerkrachten maken gebruik van vrijwillige mobiliteit, loopbaan ontwikkeling is een betere benaming.</p>
<i>Personeel</i>
<p>6. Functie profielen Bestuursbureau</p> <p>De functie profielen zijn iets aangepast, maar zijn nog steeds erg uitvoerend. Jan verteld dat de functie profielen zijn gemaakt voor in het functieboek. Dit zijn niet de advertenties voor de vacatures. Mocht iemand een goede advertentie tekst weten, staat Jan daar voor open. De vacature voor beleidsmedewerker wordt tijdelijk opgevuld door een re-integreerde directeur. Voor een controller is Jan gaan polsen bij andere</p>

besturen of daar iemand uit wil breiden. Er worden gesprekken gevoerd met één persoon, dit ziet er positief uit.

7. Voortgang Vervangingspool

Er is twijfel of het handig is om alleen voor jonge leerkrachten te kiezen. De goede hebben waarschijnlijk snel een baan en zijn snel weg. Elke invaller heeft een thuischool, en krijgt video interactie begeleiding.

Jan heeft goede hoop de 7 vacatures in te vullen. De vacatures staan online. De wet werk en zekerheid geldt nog niet voor het openbaar onderwijs, de leerkrachten in de vervangingspool krijgen een tijdelijk contract.

Talenten worden in de vaste formatie opgenomen indien er ruimte is. Eigen personeel heeft geen automatische voorrang op vacatures indien ze willen uitbreiden. De directeuren maken hun keuze op basis van kwaliteit.

Nu worden bij ziekte eerst de duo collega's gevraagd vóór er vervanging wordt gezocht, blijft dat zo? In principe niet, maar we moeten de flexibiliteit binnen de organisatie ook koesteren. Jan wil eerst ervaring opdoen voor hij hier een besluit over neemt. In de stukken stond dat duo collega's mochten kiezen als ze invallen, uitbetalen of ruilen. Ziek is ziek een medewerker hoeft een ziektedag niet in te halen. Auro komt niet aan de rechten van de medewerkers, maar probeert maximale flexibiliteit te bereiken.

8. Korte info over onderhandelingsakkoord CAO

Het ziet er positief uit

Financieel

9. Jaarrekening 2015

-

Onderwijs

10. Kwaliteitszorg binnen Auro

De raad van Toezicht krijgt een controlerende rol en wilde de cijfers van de opbrengsten inzien. De cijfers zijn uit Parnassys gehaald en overhandigd. Cijfers zonder context zeggen niets. Voor ouders was dit stuk moeilijk te lezen. Sommige leerkrachten hebben ook moeite de cijfers te begrijpen, waarom worden er soms punten afgetrokken? *Dit heeft te maken met het leerling gewicht van de school, het kan zo zijn dat in bepaalde klassen het gewicht hoger is dan gemiddeld.*

Jan wil een goed verhaal krijgen over kwaliteitszorgverbetering, het accent moet liggen op de ambitie van de scholen.

Jan gaat met directeuren en IB-ers in overleg over de cijfers, hoe analyseer je dit? 13 september gaan de directeuren met elkaar in gesprek over de kwaliteitszorg verbetering.

Alleen de cijfers is geen goede beginsituatie. De Raad van Toezicht moet het verhaal hebben achter de cijfers, anders kunnen ze niks toetsen over 3 jaar. In de Raad van Toezicht is één nieuw lid en een aspirant-lid die uit het onderwijs komen. Zij hebben de portefeuille kwaliteitszorg gekregen.

Bij veel GMR-leden heerst het gevoel dat dit niet de juiste route is geweest. De verhalen achter de cijfers hadden eerst gehoord en verzameld moeten worden, vóór de cijfers met context aan de Raad van Toezicht werden overhandigd.

11. Rondje scholen en rondvraag

Trekvogel en Molenland zijn de samenwerking vorm aan het geven. Ze gaan er wat van maken! De gebouwen worden gepimpt.

Samen Een er is een nieuwe directeur

De IB van Willespoor en de Kajuit ruilen van school.

Kajuit onderzoekt de mogelijkheid voor ander schooltijden.

De Toermalijn is op bezoek geweest bij de Kajuit, ze gaan ook een plusklas starten. Van de middelen die de Kajuit gebruikt zijn Auro breed de licenties gekocht. Alle scholen kunnen daar gebruik van maken. De kwaliteit van de plusklassen kan misschien omhoog als er onderling beter wordt samengewerkt. Volgend schooljaar komt er een bijeenkomst over hoogbegaafdheid, wellicht vloeit hier nog iets uit voort.

De Eendracht heeft een vacature. Er gaat een leerkracht naar de Toermalijn, een leerkracht met vervroegd pensioen en een leerkracht kiest voor een andere carrière. Voor de stichting heppie heeft de Eendracht 4.000,- euro opgehaald. Een leraar van de Eendracht heeft een aanvraag gedaan bij het leraren ontwikkel fonds en 43.000,- euro gekregen voor haar idee om structureel ruimte te maken dat ervaren leerkrachten jonge leerkrachten coachen.

Van een leerkracht van de Zuidooster loopt een aanvraag over video interactie begeleiding.

Gemeente Aalsmeer heeft minder vakantie dan de overige gemeentes. Er heest het gevoel dat er stiekem gespaard wordt voor het 5 gelijke dagen model, Jan ontkent dit. de gemeente heeft bepaald. De uren die de kinderen naar school moeten blijven binnen het minimum en het maximum. Hoe het zit met de werkuren van de leerkrachten moet nog worden berekend. OBS Kudelstaart heeft naar de gemeente gebeld, maar krijgt ook geen helder antwoord en krijgt de juiste persoon niet te spreken.

12. Sluiting

Aftredende GMR leden worden bedankt met bloemen.

actielijst

Evaluatie CAO in November op de agenda	Olaf
Evalueren CAO bij scholen voor November	Jan
werkgroepenlijst	Ilse/Olaf
vergaderrooster 2016-2017	Olaf

20 september 2016 volgende vergadering OBS Kudelstaart

Terugkoppeling GMR 20 september 2016

Jaarplanning per GMR vergaderingen is beschikbaar gesteld (zie einde document)

Bestuursbureau heeft een controller en een personeelsadviseur aangenomen per 1 september 2016

Bankenpilot: harmonisatie van bankrekeningen wat uiteindelijk zal zorgen voor lagere bankkosten.

Administratiekantoor OOG vervangen door Bureau Groenendijk per 1 januari 2016

Auro Dag: wordt een gedrukt boekje over de strategieplan 2016-2021 uitgereikt

Ontwikkelingen leerlingenaantal. Binnen Auro een dalende lijn. Ook het aantal medewerkers is gedaald, momenteel 202 versus 211 eind vorig jaar

Update vervangingspool: iedereen die aangenomen was voor de pool is meteen geplaatst op scholen waar het nodig is.

Ziekteverzuim: relatief hoog binnen Auro (7.36%). Volgende bijeenkomst wordt door de HR adviseur verteld over de maatregelen die Auro neemt om verzuim tegen te gaan

ERD: levert geld op, ziekteverzuim boven gemiddelde maar vervangingskosten zijn laag.

Attentiebeleid en Fietsregeling: Cadeau bij 25- en 40-jarig jubileum wordt aangepast omdat er al een gratificatie bij gekomen. Overlijden partner breder getrokken naar familielid.

Receptie blijft hetzelfde. Fietsregeling wordt gelimiteerd door de 1.2% loonsom ruimte die er is.

Door wetswijziging is er twee keer per jaar contact van de GMR met de Raad van Toezicht

Jaarplanning voor de GMR-vergaderingen 2016/2017

Input komt vanuit: -strategisch beleid AURO

-GMR

-Directeur /bestuurder

Vergaderdatum	Nr	Onderwerp	Bespreken
23 september 2016	1	Strategisch beleid	Vooruitblik AURO-dag op 28 september voor alle personeelsleden en informatie over gesprekken en afspraken over onderwijsopbrengsten
23 september 2016	2	Financieel	Realisatie tot 1 augustus 2016, voortgang aanbesteding administratiekantoor, banken pilot en kennismaking nieuwe controller
23 september 2016	3	Personeel	Ziekteverzuim per 1 september, financieel effect ERD to 1-9-16, voortgang vervangingspool en huidige vervangers, attentiebeleid AURO
23 september 2016	4	Huisvesting	Verduurzaming en Mijdrecht
23 september 2016	5	ICT	Voortgang ICT
15 november 2016	1	Strategisch beleid	AURO-brede scholing, terugblik 28 september, leerlingenaantallen per 1 oktober 2016, professionalisering directies
15 november 2016	2	Financieel	Begroting 2017 (inclusief prognose 2016), rapportage pilot banken
15 november 2016	3	Personeel	Digitale Gesprekscyclus, professionaliseringsbijeenkomsten AURO-breed, begeleiding starters en poolers
15 november 2016	4	Huisvesting	Belasting voorziening onderhoud in 2016 en ambitie in 2017 in kader MJOP en verduurzaming
15 november 2016	5	ICT	Rapportage nulmeting

Vergaderdatum	Nr	Onderwerp	Bespreken
14 februari 2017	1	Strategisch beleid	
14 februari 2017	2	Financieel	Eerste beeld realisatie 2016
14 februari 2017	3	Personeel	
14 februari 2017	4	Huisvesting	
14 februari 2017	5	ICT	
18 april 2017	1	Strategisch beleid	
18 april 2017	2	Financieel	Jaarrekening 2016
18 april 2017	3	Personeel	
18 april 2017	4	Huisvesting	
18 april 2017	5	ICT	
13 juni 2017	1	Strategisch beleid	
13 juni 2017	2	Financieel	Rapportage tot 1 mei
13 juni 2017	3	Personeel	
13 juni 2017	4	Huisvesting	
13 juni 2017	5	ICT	