



MR vergadering

notulen

Datum	: 28 september 2017
Plaats	: Pijlstaartschool Vinkeveen
Tijd	: 19:30 – 22.00 uur
Voorzitter	: Olaf van Veen
Verslaglegging	: Marleen Visschers
Aanwezig	: Brigitte van Kooten, Miriam van der Linden, Rianne Bots, Bert van Diemen, Sonja Mons
Afwezig	: Jan Pieter Braam

1) Opening

Olaf opent de vergadering.

2) Ingezonden stukken

Er zijn geen ingezonden stukken.

3) Update lopende acties

<i>Acties</i>	<i>Status</i>
Update website; Rianne levert een stukje aan waarin zij zich zelf voorstelt.	Rianne levert dit aan.
MR stelt zich voor tijdens de HWW- avonden.	Deels, niet bij alle groepen. Volgend schooljaar opnieuw.
Brief naar ouders versturen met evaluatie jaarplan 2017-2018.	Bij de Pijlsnel van deze maand.

4) Jaarplan 2017 - 2018

Het jaarplan bestaat uit drie speerpunten en een daarbij een lijst met actiepunten.

De drie speerpunten in het jaarplan zijn:

1= Schoolondersteuningsprofiel

Eén van de speerpunten is het herschrijven van het Schoolondersteuningsprofiel (SOP) naar aanleiding van de veranderingen bij het samenwerkingsverband Passenderwijs. De arrangementen zijn anders verdeeld en het aanbod is veranderd.

Actie:

Het concept van het schoolondersteuningsprofiel zal voorgelegd worden aan de MR.

2= Schoolstandaard

Het tweede speerpunt is het opstellen van de schoolstandaard. Hiermee kan een voorspelling worden gedaan van het uitstroomprofiel van een groep. De inspectie zal meer naar uitstroomperspectieven gaan vragen en daarbij kan de schoolstandaard als onderbouwing gebruikt worden. Daarnaast gaat de inspectie meer kijken naar wat je hebt gedaan in plaats van enkel alleen de resultaten en eindopbrengsten.

3= Taalbeleidsplan

Het derde speerpunt heeft betrekking op het taalbeleidsplan.

Het invoeren van de nieuwe taalmethode in de groepen 4 t/m 6 is, na wat opstartproblemen, goed verlopen. Dit schooljaar is ook groep 7 gestart.

We zijn blij met de nieuwe taalmethode; deze sluit beter aan bij het Voortgezet Onderwijs. Inmiddels is de resultatenmonitor van Noordhoff gekoppeld aan Parnassys. Dit is fijn voor de aankomende rapporten.

Het aankomende schooljaar ligt de focus op het implementeren van deze methode en het waarborgen van de doorgaande lijn: gebruikt iedereen de methode zoals afgesproken? Wat doen we met de taaltoppers? Met de taalzwakkere leerlingen? Gebruiken we de woordenschattrainer op de computer? Differentiëren we?

Lijst van actiepunten:

Op de actielijst staat o.a. het ICT- beleidsplan. De MR geeft aan dit belangrijk te vinden; ICT heeft een steeds grotere rol in de maatschappij.

Nieuw is het cultuur- beleidsplan. Drie collega's gaan hiervoor naar een cursus.

Olaf wijst op de collegiale consultaties; dit wordt in de literatuur als grote meerwaarde gezien voor het 'leren van elkaar'.

Vorig schooljaar is dit helaas niet gelukt, maar dit schooljaar gaan we dit opnieuw oppakken.

Actie:

Het jaarplan en de actielijst zullen regelmatig terugkomen in de MR om te kijken hoe dit verloopt en of de doelen behaald worden.

5) Update taal werkgroep (toetsresultaten)

Op de volgende MR- vergaderingen zal dit terugkomen als 'update taalbeleidsplan'.

Actie:

Dit beleidsplan zal standaard opgenomen worden als agendapunt.

6) Update GMR

Het vergaderen in de GMR loopt niet effectief.

Er wordt nagedacht over het veranderen van de vergaderstructuur; bijvoorbeeld in kleinere groepjes uiteen gaan.

De procedure voor een vervanger van Jan Postma is gestart. Daarbij is een extern bureau betrokken en een profiel opgestart. In de wervingsgroep zit ook een AURO- directeur. Dit weekend sluit de reactietijd. 31 oktober vindt de volgende GMR- vergadering plaats; dit is tevens de laatste vergadering van Jan Postma.

Er wordt gezocht naar een tijdelijke waarnemer voor Anouk in de GMR i.v.m. haar aankomende verlof.

7) PO in actie

PO in actie wordt door AURO ondersteund.

Het bestuur heeft een brief geschreven naar alle ouders en leerkrachten van de Pijlstaart.

Er gaat een afvaardiging van het team naar het Zuiderpark in Den Haag op 5 oktober. Een deel van de leerkrachten zal ook op school aan het werk gaan.

Wanneer een ouder geen opvang kan regelen is er één school in Mijdrecht waar opvang verzorgd wordt.

Het staken is een individueel recht; iedere werknemer mag dit voor zich bepalen.

8) Planning MR 2017 - 2018

Voorstel data MR- vergaderingen:

- 23 november 2017
- 1 februari 2018
- 12 april 2018
- 31 mei 2018

9) Rondvraag

Sonja:

Vorig schooljaar is er gesproken over een invalpoule. Sonja vraagt wat de status daarvan is, omdat er dit schooljaar al een keertje een groep opgedeeld is.

Bert vertelt dat er simpelweg geen mensen zijn; de tekorten worden merkbaar.

Daarnaast worden de beschikbare mensen snel op klussen voor langere looptijd gezet, zodat er geen mensen overblijven voor het opvangen van ziekte.

Ook stagiaires inzetten is lastig, omdat de hoge scholen minder studenten hebben en genoeg scholen in de omgeving hebben. Er zijn te weinig studenten uit deze omgeving om opleidingschool te worden.

Actielijst:

<i>Actie</i>	<i>Wie?</i>
Concept schoolondersteuningsprofiel aan de MR voorleggen	Bert
Rianne levert als nieuw MR- lid een stukje aan voor de website	Rianne
Verslag van de GMR- vergadering d.d. 31 oktober	Olaf
Update vervanging bij ziekte en IPPON	MR- teamleden
Update jaarplan en actielijst	MR- teamleden
Vergaderdata schooljaar 2017 – 2018 vastleggen	

Volgende data:

- 7 juni 2018: OR/MR/TEAM- avond