



## MR vergadering

### notulen

Datum	: 12 april 2018
Plaats	: Pijlstaartschool Vinkeveen
Tijd	: 19:30 – 22.00 uur
Voorzitter	: Olaf van Veen
Verslaglegging	: Marleen Visschers
Aanwezig	: Brigitte van Kooten, Miriam van der Linden, Rianne Bots, Bert van Diemen, Jan Pieter Braam en Sonja Mons
Afwezig	: -

### **1) Opening**

Olaf opent de vergadering.

Een speciaal welkom voor Lisette van Houwelingen, de nieuwe directeur- bestuurder van AURO.

### **2) Directie**

Bert deelt mede dat hij per 1 februari 2019 met (vroeg)pensioen zal gaan. Het team is hier vorige week al van op de hoogte gebracht.

De persoonlijke brief hierover van Bert aan ouders wordt 13 april verstuurd.

Lisette licht de vervolgprocedure toe. In eerste instantie wordt er een Benoemingsadviescommissie (BAC) opgericht. Deze zal bestaan uit een MR- ouderlid, een MR- personeelslid, twee of drie leerkrachten en/ of een ib'er, de personeelsadviseur van AURO, Lisette en een collega- directeur.

De BAC geeft uiteindelijk een advies aan Lisette, de bestuurder. Lisette benoemt uiteindelijk de nieuwe directeur voor 0,8 – 1,0 fte per 1 januari 2019.

De procedure zal al snel van start zal gaan. 23 mei wordt de eerste stap gezet tijdens een teamvergadering. Het team mag bijdragen aan een profielschets voor een nieuwe leidinggevende. Dit gebeurt onder leiding van Lisette en iemand van het externe bureau; "K plus V". Dit bureau werkt volgens de methodiek: speech – slow - show.

Voor de zomervakantie zal de gespreksronde, volgens het STAR- principe, afgerond worden. De eerste maand van 2019 zal de nieuwe leidinggevende meelopen met Bert en het team. Per 1 februari 2019 neemt de nieuwe directeur het over.

Wanneer de nieuwe directeur binnen een jaar stopt (vrijwillig of niet vrijwillig) is K plus V verplicht opnieuw te werven.

Na benoeming kan deze binnen een jaar ontbonden worden wanneer blijkt dat het toch geen match is. K plus V start dan opnieuw een procedure op.

#### **Actie:**

De MR zal per mail een afvaardiging voor de BAC kiezen.

Het team gaat voor 23 mei met elkaar praten over de profielschets.

### **3) Ingezonden stukken**

Er is één ingezonden stuk met twee vragen:

1) Wat gebeurt er met het ingehouden loon van de laatste twee stakingsdagen?  
> Via de GMR zal een verantwoording opgevraagd worden door Olaf van Veen.

2) Hebben de MR- ouderleden ideeën over de inzet van de werkdrukgeden die vanaf nu jaarlijks vrijkomen?

> Op 12 april heeft het team met elkaar gesproken en een wensenlijst gemaakt. Het voorstel zal op een later moment in de MR besproken worden. Tijdens de studiedag juni a.s. zal het team een definitief voorstel opstellen.

Heeft AURO het eenmalige werkdruggeld benut? Dit zal in de GMR opgepakt worden.

### **4) Update lopende acties**

<i>Acties</i>	<i>Status</i>
Update website; Rianne levert een stukje aan waarin zij zich zelf voorstelt.	Rianne levert dit aan.
Concept verslag laatste GMR- verslag	Gedeeld
Lijstje speerpunten MR volgen (ICT en aansluiting VO zijn nu aan de orde geweest.) Volgende thema? Wellicht wederom een passende spreker uitnodigen	Olaf
Update vervanging bij ziekte	De afgelopen weken waren lastig. IPPON heeft geen vervanging kunnen leveren. Helaas hebben we voor het eerst twee groepen 8 een middag naar huis moeten sturen.  Volgend schooljaar lijken de problemen minder te worden; de inzet van ERD- gelden levert interne mogelijkheden op voor vervanging. Dan is school voor een groot deel van de week gedekt.

### **5) Overstap VO**

De MR heeft Marga Hohenkerk van het VLC Vinkeveen uitgenodigd om verder op de aansluiting van het primair onderwijs op het voortgezet onderwijs in te zoomen.

De MR heeft een aantal vragen geformuleerd:

- 1) Wat zijn de grootste verschillen tussen groep 8 en het VO?
- 2) Wat zouden de basisscholen in de Ronde Venen, en OBS de Pijlstaart in het bijzonder, kunnen doen om de leerlingen nog beter voor te bereiden op het VO?
- 3) Wat valt in positieve en minder positieve zin op aan de leerlingen die van OBS de Pijlstaart te komen?
- 4) Welke tips heb je voor de kinderen, ouders (en school) bij de voorbereiding en het keuzeproces voor VO?
- 5) Is het een idee om de open avonden meer af te stemmen op de Citoweeken op de basisscholen?

Marga geeft aan dat de overstap naar het VO over het algemeen veel energie kost voor brugklassers, omdat de overstap groot is en zij uit hun vaste structuur gaan. Ook de hiërarchie wordt opnieuw bepaald en er is niet meer maar één leerkracht die een veilige haven vormt

voor de leerling. Ook wordt de verantwoordelijkheid voor kinderen groter; zoals huiswerk en het bijhouden van roosters.

Marga denkt dat de overstap nog vloeiender zou kunnen verlopen. Naast de lesjesmiddagen vertelt Marga dat er ook een periode is geweest dat het VO gastlessen verzorgde op de basisscholen.

De ouderleden in de MR geven aan dat er veel op hen als ouders afkomt in een korte periode: open avonden, inschrijvingen en lesjesmiddagen. Marga geeft aan dat het niet mogelijk is dit te spreiden of eerder in het schooljaar te plannen, omdat dit door procedures aan regels gebonden is.

Het VLC profileert zich nu met de sportklas, science, Anglia, gepersonaliseerd onderwijs (GO-klas) en het entrepensium. Het VLC in Vinkeveen vindt het belangrijk dat leerlingen inspraak hebben in hun eigen leerproces; wanneer zij wat leren en op welk niveau. Het is in ontwikkeling dat leerlingen vakken daadwerkelijk op verschillende niveaus afsluiten bij de examens.

Iedere leerling heeft wekelijks 15 minuten een individueel coachingsgesprek met een mentor. Dit blijkt erg motiverend te werken.

Bovenstaande vragen worden uitgebreid besproken en er wordt van gedachten gewisseld.

Actie:

De leerkrachten van groep 8 zullen meenemen in hun voorlichtingsavond wat van belang is.

## **6) Formatie**

Het lijkt logisch de huidige groepen door te schuiven en de huidige groepsverdeling te behouden. Het is fijn dat er twee kleinere groepen 3 gemaakt kunnen worden.

Zo kunnen er 15 groepen geformeerd worden.

De groepen 1/ 2 zijn wat groter en hoogstwaarschijnlijk is er een mogelijkheid in de tweede helft van het schooljaar een vierde instroomgroep te starten.

Binnen de huidige formatie is er ruimte een extra dag een vakleerkracht gym aan te stellen. De MR geeft instemming op dit opstel.

Actie:

De verdeling van leerkrachten over de groepen wordt ook nog voorgelegd aan de MR. De brief met de groepsverdeling (zonder namen van leerkrachten) wordt 13 april naar ouders verstuurd.

## **7) Rondvraag**

Er is niks voor de rondvraag.

## **8) Planning MR 2017 - 2018**

Voorstel data MR- vergaderingen:

- 31 mei 2018

**Actielijst:**

<i>Actie</i>	<i>Wie?</i>
Concept schoolondersteuningsprofiel aan de MR voorleggen	Bert
Rianne levert als nieuw MR- lid een stukje aan voor de website	Rianne
Conceptverslag van de GMR- vergadering	Olaf
Aankomende GMR- vergadering en vervanging Anouk. Marleen zal Anouk vervangen bij de volgende GMR- vergadering	Olaf

d.d. 29 mei.	
Update vervanging bij ziekte en IPPON	MR- teamleden
Update jaarplan en actielijst	MR- teamleden
Verantwoording vanuit het bestuur over het ingehouden loon van de laatste twee stakingsdagen en de eenmalige werkdruggelden.	GMR – Olaf
Instemming inzet ERD- gelden	MR- teamleden