

Verslag Medezeggenschapsraad OBS De Pijlstaart

Datum : maandag 9 november 2020

Plaats : OBS De Pijlstaart

NR	ONDERWERP	WIE	BIJLAGE	TYPE
1	Opening vergadering			
	<p>Sonja opent de vergadering. Aanwezig: Afrodit, Sydney, Jasmijn, Linda, Rianne, Sonja</p>			
2	Reacties ouders			
	<p>De ontvangen mails van de ouders worden nog eens besproken. Sydney heeft een aantal ouders persoonlijk benaderd om een toelichting te geven over de genomen stappen en gevolgde procedure. Uit de gesprekken komt als rode draad de tijdigheid en zorgvuldigheid van de communicatie door de school. De MR zal hiervoor in haar advies wederom aandacht vragen aan de directie. Hierbij gaat het o.a. om de reden waarom de SOP stopt en de door de school ondernomen stappen om te onderzoeken of de huidige vorm van overblijf gehandhaafd kan blijven. Ook m.b.t. de huisvesting blijft dit een punt van aandacht. Het is belangrijk dat ouders weten wie de werkgroep huisvesting vormen zodat zij deze mensen kunnen benaderen met vragen en ideeën. De MR heeft er ivm zorgvuldigheid voor gekozen om alle mails eerst gezamenlijk te bespreken in de MR vergadering waardoor een reactie soms iets langer duurt. Rianne ontvangt de mails uit de mailbox inmiddels direct en zal deze ook direct doorzetten.</p>			
3	Instemmingsaanvraag aanpassing schooltijden			
	<p>De MR komt alles overwegende tot onderstaande instemming met het voorstel. Sigrid en Jaco wordt gevraagd in de communicatie alle genomen stappen en afwegingen goed toe te lichten. Incl waarom de SOP stopt en waarom de huidige situatie niet gehandhaafd kan worden. Communicatie met ouders wordt voorlopig een vast agendapunt op de agenda van de MR.</p> <p>Beste directie, Jaco/Sigrid,</p> <p>Zoals gevraagd ontvangen jullie hierbij de reactie van de MR op de instemmingsaanvraag omtrent het invoeren van een continuooster voor OBS de Pijlstaart per 1 januari a.s.</p> <p>Gegeven de volgende zaken:</p> <ul style="list-style-type: none"> · De SOP heeft aangegeven zich per 1 januari 2021 op te heffen, waardoor de huidige vorm van tussenschoolse opvang voor de Pijlstaart vervalt; · Het continueren van de huidige vorm van tussenschoolse opvang 15 tot 18 overblijfkrachten vereist en een uitvraag bij andere partijen én bij ouders heeft niet geresulteerd in een professioneel alternatief voor de SOP; 			

- Sinds de zomervakantie springen de leerkrachten in hun pauzes bij om de huidige vorm in de lucht te houden ten koste van hun eigen pauzes;
- Het is onwenselijk en onhaalbaar om de leerkrachten nog een veel langere periode in te blijven zetten om de huidige vorm te continueren;
- Ouders en leerkrachten een grote voorkeur uitgesproken voor het invoeren van het continuurooster t.o.v. het 5 dagen model;
- Ouders en leerkrachten hebben aangegeven dat invoering per 1.1.2021 de voorkeur heeft;
- Het continuurooster voldoet aan de urenverplichting die basisscholen hebben.

Wil de MR als volgt reageren:

- De oudergeleding van de MR stemt in met de invoering van het voorgestelde continuurooster per 1.1.2021 (Dit betekent maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag van 8:30 - 14:15 uur en woensdag van 8:30 - 12:30 uur.)
- Ook gaat de MR hierbij akkoord met de overgangsmaatregelen in schooljaar 2020/2021 voor de kleuters en groep 8
- Dit doen wij op basis van het aan ons voorgelegde plan, de noodzaak om tot een alternatief te komen, de enquêteresultaten, maar ook de achterliggende informatie over het belang van een professionele oplossing die rust brengt in het leerklimaat van de leerlingen. De overblijfs was al langer niet op alle facetten op orde in de huidige vorm.
- De personeelsgeleding van de MR ziet graag op zo spoedig mogelijke termijn de instemmingsaanvraag tegemoet voor de wijzigingen die samengaan met dit besluit, zoals: het nieuwe pauze plan, eventuele wijzigingen in taakbeleid en de arbeids- en rusttijdenregeling. De gehele MR houdt instemmingsrecht op een eventueel in te huren partij voor de invulling van de pauzes en de daarmee samenhangende kosten.

Bij deze reactie stellen wij de volgende aandachtspunten/ randvoorwaarden:

- Na instemming van de personeelsgeleding op de gevolgen van de invoering van het continuurooster kan de directie een besluit nemen en gaan uitvoeren.
- Goede afspraken met de BSO waarvan de leerlingen van de pijlstaart gebruik maken.
- Indien de invoering van dit plan financiële consequenties kent voor de begroting van de school, wordt de MR hierover opnieuw geraadpleegd.
- Een zeer zorgvuldige en tijdige communicatie naar alle betrokkenen waarbij de aanleiding, de genomen stappen en overwegingen tot dit besluit worden toegelicht.

Tot slot willen wij graag melden dat wij in het vervolg –zoals we ook al besproken hebben- graag eerder geïnformeerd worden over dergelijke grote veranderingen. Ook ouders en andere betrokkenen vroegtijdig informeren komt naar ons idee de processen ten goede (transparant). Desalniettemin zijn wij positief over het in dit kort tijdsbestek gelopen proces waarbij ouders en leerkrachten zijn gekend. Wij hebben dan ook vertrouwen in de verdere uitwerking en uitvoering van het plan.

Met vriendelijke groeten, de MR

4	Sluiting			
De bijeenkomst wordt gesloten. De instemmingsaanvraag aan de personeelsgeleding inzake de gevolgen van het besluit wordt op korte termijn verwacht. De personeelsgeleding zal aangeven of hiervoor een extra vergadering nodig is.				