



- Wij bevorderen het leren en de ontwikkeling van collega's door middel van onderlinge feedback en reflectie n.a.v. collegiale visitatie;
- Wij creëren een gemeenschap van lerende collega's die elkaar ondersteunen bij het verbeteren van ons onderwijs en het optimaliseren van de leerresultaten voor onze leerlingen door middel van intervisie.

Ambitie 2

Wij reflecteren op ons handelen en ons onderwijs

- Wij leiden twee rekenspecialisten op die het hart van de werkgroep rekenen vormen;
- De intern begeleider en directeur volgen vier masterclasses over de 4D OGW-benadering en streven naar een systematische en evidence-based aanpak van de onderwijsverbetering;
- Wij faciliteren hoogwaardige en effectieve professionele ontwikkelingsmogelijkheden aan het team middels E-wise en fysieke scholing;
- Wij volgen zeven E-wise cursussen gekoppeld aan het jaarplan. Drie tijdens een teamoverleg en vier op een zelfgekozen moment;
- Wij optimaliseren de samenwerking met ouders en vergroten de ouderbetrokkenheid in samenwerking met het bestuur (AURO) en Peter de Vries.

- Wij geven ouders elke week tenminste één keer een digitaal "Kijkje in de klas" op Parro;
- Voor elke vakantie sluiten wij schoolbreed een Blink Wereld thema af en verwelkomen wij alle belangstellenden, de ouderraad speelt een rol van betekenis;
- Wij doen wat we zeggen volgens de gemaakte afspraken in "Schoolafspraken personeel";
- Wij starten het jaar met een gezamenlijke startdag voor collega's, met als doel toe te werken naar een verbeterde professionele cultuur.

Ambitie 6

Wij communiceren open, eerlijk en direct

- Wij beheersen alle facetten van het expliciete directe instructie model en zetten dit in om de kwaliteit van het rekenonderwijs te verbeteren voor alle niveaugroepen;
- Rekenen en Blink staan op de agenda van elk groepsoverleg;
- Wij werken met de blokplanning van WIG 5 en een uitwerking van het lesdoel per dag;
- Ons taalonderwijs is gebaseerd op hoge verwachtingen;
- Wij leggen de focus op de kwaliteit van begrijpend lezen;
- De werkgroep blijft het leesbeleidsplan monitoren en de werkgroep krijgt nieuwe leden;
- Wij zijn een opleidingsschool.

Ambitie 1

Wij dragen gezamenlijk zorg voor het schoolbeleid

- Wij werken met een vernieuwd CITO leerlingvolgsysteem;
- Wij werken met een nieuw digitaal en schriftelijk middel om de rekenkundige inzichten bij onze leerlingen optimaal te ontwikkelen: Wereld in Getallen 5;
- Wij werken met Blink Wereld en dit is volledig geïntegreerd in ons projectmatige onderwijs voor wereldoriëntatie;
- Burgerschapsonderwijs krijgt een prominente plek op de jaarkalender.

Ambitie 3

Wij werken met actuele materialen op papier en digitaal

- Wij zetten expertise in voor onderwijsvernieuwing

- Wij kijken naar het uiterste potentieel en de mogelijkheden van onze leerlingen en stellen dit centraal bij het geven van een schooladvies;
- Wij werken met de vernieuwde Doorstroom Toets;
- Wij gebruiken data;
- Wij stellen een toetskalender op waarbij wij digitaal toetsen en toetsen op papier onderzoeken;
- Wij geven "kansrijk adviseren" een vaste plek op de agenda in het adviesproces;
- Wij werken met een interne plusklas en versterken het aanbod van verrijken en verdiepen in de klas.

Ambitie 4

Wij bieden passend onderwijs voor een passende uitstroom

- Wij optimaliseren de gesprekkencyclus tussen ouders, leerlingen en de Pijlstaart, leerlingen zijn bij een gesprek aanwezig vanaf groep 3;
- Wij doen wat we zeggen volgens de gemaakte afspraken in "Schoolafspraken personeel";
- Wij houden de Schoolafspraken levend in de gesprekkencyclus;
- Wij starten het schooljaar schoolbreed met de Startweken van de Kanjertraining;
- Wij werken enkel met gelicenseerde Kanjertraining collega's;
- Twee collega's worden opgeleid tot Kanjercoördinator;
- Kanjertraining staat op het weekrooster;
- Wij werken met een leerlingenraad.

Ambitie 7

Wij nemen verantwoordelijkheid voor een veilige en sociale sfeer